

# NLP *Creation*

Lösungsorientiertes NLP

Information zur

## **NLP-Master-Ausbildung** (DVNLP)

Modulstruktur

**NLP-*Creation***

Lösungsorientiertes NLP

**Y. Martin Mohr**

Vagtstr. 61 28203 Bremen

Tel: 0421 - 7 81 89

Fax: 0421 - 70 53 33

E-mail: [kontakt@n-p-creation.de](mailto:kontakt@n-p-creation.de)

[www.nlp-creation.de](http://www.nlp-creation.de)

## Vorwort

Hallo und guten Tag,

mit dieser Broschüre können Sie einen ersten Überblick über die Weiterbildung zum NLP-Master gewinnen.

Unsere Broschüre soll Sie über die Ausrichtung, die Struktur und Inhalte der Weiterbildung informieren. Wir möchten Ihnen hier Informationen geben, die für Ihre Entscheidung hilfreich sind, ob Sie an der Ausbildung teilnehmen wollen und welche Möglichkeiten Sie für Ihre Schwerpunktsetzung haben.

Im Training selbst stellt das Trainingsmanual mit seinen Arbeitsunterlagen die Grundlage zur Ausbildung dar.

---

**Lösungsorientierung  
als Ausrichtung der  
NLP-Anwendung**

Wir möchten nicht nur einfach NLP ´verkaufen´ – wichtig ist uns auch die Intention, mit der NLP angewandt wird – der Hintergrund, auf dem NLP als ´Werkzeug´ genutzt wird.

Wie in den NLP-Practitioner-Kursen stellt für uns auch in der Master- Ausbildung die ´Lösungsorientierung´ als Grundhaltung und Ausrichtung den Rahmen für die Vermittlung der NLP-Formate und Techniken dar.

In unseren NLP-Ausbildungen treiben wir die individuellen Entwicklungen wie bei einer Doppelhelix auf zwei Ebenen voran:

---

**Kompetenz-  
entwicklung  
auf zwei Ebenen  
im Doppelhelixmodell**

- ⇒ **Lösungsorientierung wird als Überzeugung und innere Einstellung entwickelt**
- ⇒ **NLP als Werkzeug und Methode zur Umsetzung Ihrer Ziele gelernt und trainiert**

Wir wünschen Ihnen viel Spaß mit der Broschüre, gerne vereinbaren wir mit Ihnen auch ein persönliches Informationsgespräch und freuen uns auf einen Kontakt mit Ihnen!



Martin Mohr



## Zum Thema: Lösungsorientierung

---

### Die wesentlichen Fragestellungen:

- Was kann und was will ich erreichen?
- Was ist hilfreich?

Lösungsorientierung ist mehr als irgendein kurzfristiger Moment im Denken – Lösungsorientierung als innere Einstellung oder Haltung bedeutet, grundsätzlich die „Lösung“ zum Ausgangs- und Mittelpunkt des Denkens und Handelns zu machen. Es bedeutet für die meisten Menschen ein Umdenken auf einer sehr grundsätzlichen Ebene. Statt problematische Ursache-Wirkungszusammenhänge, Widerstandspotenziale und Hemmnisse wahrzunehmen, zu bedenken und die „Beseitigung“ dieser Probleme anzustreben, wird ein ganz anderes, neues „Weltmodell“ entwickelt.

### **Sozusagen kommt die Lösung immer vor dem Problem!**

Statt die Energie auf mehr Problem- und Ursachen-erkundung auszurichten, werden mehr Lösungen, Ressourcen und Möglichkeiten für eine erfolgreiche Zukunft wahrgenommen und entwickelt. Der Lösungsraum in der Zukunft wird schon mit der Wahrnehmung konstruiert und nicht der ‚Problemraum‘ in der Vergangenheit analysiert. Wir Menschen haben oft gelernt, „Problemlösungen“ zu entwickeln und gehen dabei vom Problem, den Ursachen und der Analyse des Problems aus, weil eine Erklärung des Problems für unerlässlich gehalten wird.

### **Dabei ist die Lösung selbst die beste Erklärung!**

Den Unterschied von Problem- und Lösungsorientierung zeigt sehr schön eine Fabel von Mullah Nasrudin auf, dem Schelm oder Narren des Orients.

*Im Mittelalter wanderte Mullah Nasrudin mit einigen Begleitern durch ein wildes Gebirge. Plötzlich wurden sie von einer Horde Räubern überfallen und mit giftigen Pfeilen beschossen. Alle wurden verletzt.*

*Mullah Nasrudin rief: „Auf zum nächsten Arzt.“*

*Seine Begleiter riefen dagegen: „Wehrt den Überfall ab – vertreibt die Räuber von der Straße!“*

*Sofort stürzten sich die Begleiter des Mullah auf die Räuber, vertrieben und verfolgten sie und bereinigten so die ‚Problemlage‘. Leider verstarben alle dabei, da das Gift seine Wirkung tat.*

*Nur Mullah Nasrudin wandte sich, sobald er sah, dass er alleine gelassen war, sofort in Richtung des nächsten Dorfes und erreichte mit großer Mühe einen Arzt, der ihm ein Gegengift verabreichen konnte. Nur er überlebte den Überfall.*

## Zum Thema NLP

---

Was ist NLP?  
Woher kommt NLP?

Das „Neuro Linguistische Programmieren“, kurz NLP genannt, wurde Anfang der 70er Jahre von dem Linguisten John Grinder und dem Informatiker Richard Bandler entwickelt. Am Anfang stand für sie die Frage, welche „Struktur der Magie“ zeichnet eine gelungene Kommunikation oder herausragende Leistung aus.

Zu Beginn ihrer Forschungen studierten sie die Arbeitsweise besonders erfolgreicher Therapeuten, deren Kommunikation tiefgreifende Veränderungen ihrer Klienten bewirkte. Es waren Therapeuten mit sehr unterschiedlichen Theorieansätzen:

---

Die Fragestellungen:

→ Wie kann ich  
meine Ziele  
schnell und  
elegant  
verwirklichen?

Milton Erikson (Hypnotherapie), Fritz Perls (Gestalttherapie) und Virginia Satir (Systemische Familientherapie).

Bandler und Grinder leiteten aus der Analyse und intensiven Beobachtung des Verhaltens und der Wirkung dieser „Magier“ allgemeine Grundannahmen des menschlichen Erlebens und der Kommunikation ab. So entstand ein ganzheitliches Beschreibungsmodell des Zusammenwirkens von Sprachmustern, Neurophysiologie und Verhaltensprogrammen.

John Grinder beschreibt NLP so: "NLP ist eine Disziplin, die sich mit der Struktur subjektiver Erfahrung beschäftigt. NLP will keine Theorie sein, es hat den Status eines Modells - eine Reihe von Prozeduren, deren Wertmaßstab die Nützlichkeit und nicht die Wahrheit ist."

Diese Modelle können uns helfen, uns selber und die anderen besser zu verstehen, persönlich zu wachsen und unser gesellschaftliches und soziales Eingebundensein harmonischer zu gestalten.

---

Der Name „NLP“:  
Neuro -  
Linguistisches -  
Programmieren

**Neuro** steht für die Annahme, dass Wahrnehmung, Verhalten und jeder Körperzustand durch Nervenzellen und deren Verknüpfung im Gehirn repräsentiert wird.

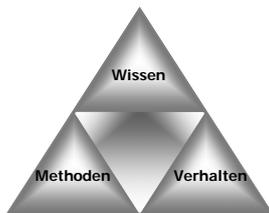
**Linguistisches** zeigt an, dass wir Sprache benutzen, um unsere Erfahrungen und unsere Gedanken zu ordnen und miteinander zu kommunizieren. Sprache ist wie ein Spiegel unserer Erlebenswelt und Denkstruktur.

**Programmieren** meint, dass Menschen ständig neue neurale Verknüpfungen machen, - also lernen - und dass wir diese Lernprozesse bewusst beeinflussen können und so für unser Lernen und unsere Entwicklung Verantwortung übernehmen können.

## Ziele der Weiterbildung

---

### Kompetenz und Unterstützung für komplexe Anforderungsfelder



---

### Die eigene Identität als NLP-AnwenderIn entwickeln

Der NLP-Masterkurs baut auf der NLP-Practitioner-Ausbildung auf.

Zu der Vertiefung und Weiterentwicklung der NLP-Practitioner-Fertigkeiten kommen als weiterführende Inhalte in der Master-Ausbildung die Verbindung des NLP mit angrenzenden Bereichen hinzu. Ein weiterer Aspekt des NLP-Masters ist die NLP-Anwendung im ´Mehr-Personen-System´. Geht es in der Practitioner-Ausbildung noch vorwiegend um die bewusste Gestaltung des eigenen Erlebens und des eigenen Verhaltens und der Verbesserung der Kommunikation mit einer einzelnen Person, erweitern wir im Masterkurs die Möglichkeiten auf den Einsatz von NLP in und mit Gruppen und Teams.

Im Masterkurs nehmen wir die drei Elemente der Kompetenz auf:

- **Wissen** zu vermitteln, das hilft, Verhalten und Intentionen in ihrer besonderen Beziehungsstruktur besser zu verstehen und zu gestalten;
- das Kennenlernen und Erproben von komplexen **Formaten und Methoden** des NLP und eine anwendungsorientierte **Verknüpfung** der NLP-Denkmodelle mit weiteren Denkansätzen. Wir wollen die Wahlmöglichkeiten in der Methodik und in der Nutzung der Werkzeuge erhöhen.
- **Verhalten** weiterzuentwickeln und einzuüben, das stabilisierend, unterstützend und motivierend für den NLP-AnwenderIn ist und hilft, die eigenen Ressourcen effektiv zu nutzen und entwickeln.

Neben Wissensvermittlung und praktischer Umsetzung der Methoden geht es vor allem darum, die eigene Identität als NLP-AnwenderIn aktiv zu gestalten.

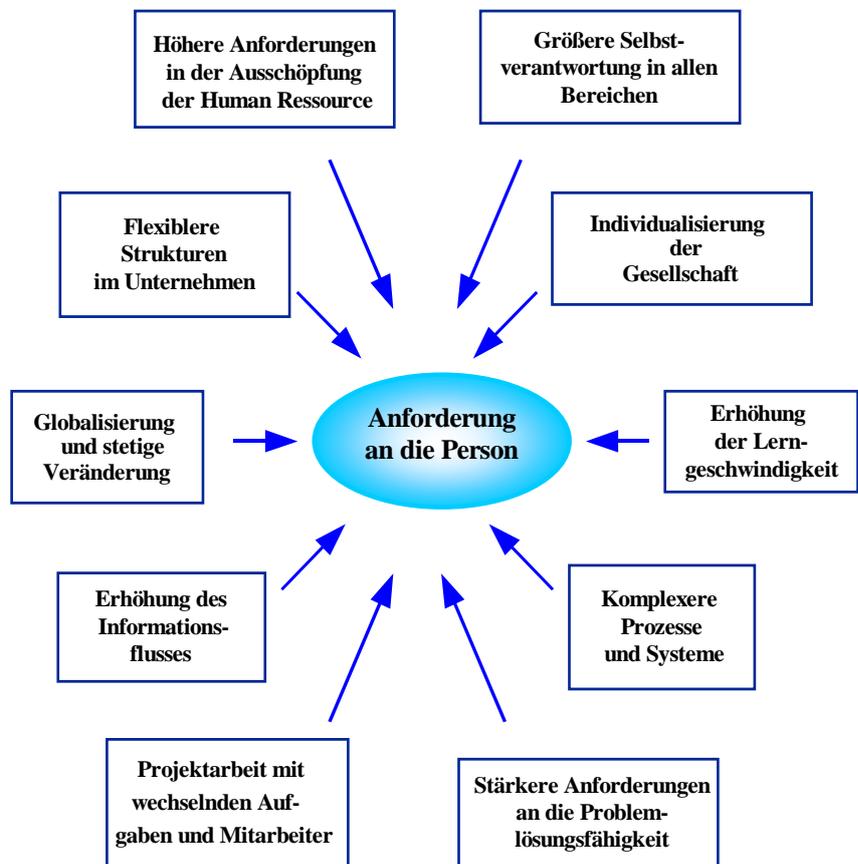
Zielsetzung ist es, dass jede/r TeilnehmerIn sein/ihr *persönliches NLP* entwickelt und kongruent anwendet.

## Die Anforderungen wachsen im Arbeitsbereich und Privatleben

---

### Anforderungsfelder und Gestaltungsmöglichkeiten

Vor dem Hintergrund der stetigen Entwicklung und Wandels unserer Gesellschaft steigen die Anforderungen an die Menschen in der Arbeitswelt und im Privatleben. Der NLP-Masterkurs bietet der TeilnehmerInnen Handwerkszeuge, um die Selbstverantwortung und ihre Einflussmöglichkeiten bewusst wahrzunehmen und zu gestalten.



## *NLP-Master-Kurs*

---

### Verbindung von

- Theorie und Praxis
- NLP-Formate und anwendungsorientierte Themenschwerpunkte
- Anwendung für Gruppe und Einzelperson

In unserem NLP-Masterkurs legen wir Wert auf die Ausgeglichenheit von:

- **Wissen und praktischer Anwendung**
- **spezifische NLP-Formate und anwendungsorientierten Themenschwerpunkten**
- **Nutzung für Einzelpersonen und Gruppen**
- **Möglichkeiten der individuellen Gestaltung der inhaltlichen Schwerpunkte nach persönlichen Anforderungen und Stärken.**

### **Das Kurskonzept:**

Den Rahmen gibt der Ausbildungsstandard des DVNLP vor - zeitlich 18 Trainingstage und 15 Stunden Supervision.

Die Masterausbildung gliedert sich in 9 Module á zwei Trainingstagen – jeweils an einem Wochenende.

Die Ausbildungssupervision findet als Gruppensupervision statt.

In unserer Kooperation bieten wir die Masterausbildung in thematisch klar ausgerichteten Modulen an, die als in sich abgeschlossene NLP-Workshops organisiert sind. Durch die Kooperation ist es uns auch möglich, unseren Teilnehmenden unterschiedliche ´Trainermodelle´ anzubieten, die TrainerInnen bringen jeweils ihre besonderen Stärken und Erfahrungsschwerpunkte ein.

So kann jede/r Teilnehmende

- **seinen/ihren persönlichen Entwicklungsschwerpunkte setzen**
- **die persönliche NLP-Kompetenz an und mit unterschiedlichen Trainermodellen entwickeln und die ´NLP-Meisterschaft´ anstreben**
- **anwendungsorientiert zu beruflichen oder privaten Anforderungssituation unterstützende Werte, Fähigkeiten und Verhalten herausbilden und die individuelle NLP-Master-Identität entwickeln.**

---

### Ausbildung mit

- klarer Struktur
- Vielfalt der TrainerInnen als Modelle

**Die Master-Trainingsmodule sind als in sich abgeschlossene, thematisch fokussierte NLP-Trainingsworkshops konzipiert.**

Die Module im NLP-Master-Training sind thematisch fokussiert und in sich abgeschlossen.

---

**Ausbildung mit**

- einer klaren **Kerngruppe** die sich kontinuierlich unterstützt und Sicherheit gibt
- und **„Gästen“**, die eine Vielfalt der Weltmodelle, Ressourcen und Möglichkeiten in den Kurs bringen

⇒ **Die Master-Ausbildungsgruppe:**

In den klaren thematischen Struktur entwickeln sich die Teilnehmenden der Masterausbildung mit dem Rückhalt und Feedback ihrer Mastergruppe. Im Masterkurs wird für die Zeit der Ausbildung ein Lern- oder Entwicklungsteam gebildet, in dem sich die Mitglieder gegenseitig in der Kompetenzentwicklung und Zielerreichung fördert und fordert. Die Master-Ausbildungsgruppe bildet das stabile Unterstützungssystem und Ressourcennetzwerk für die individuelle Entwicklung.

Um dieses Netzwerk zu entwickeln und zu stabilisieren trifft sich die Mastergruppe regelmäßig 1 Stunde vor den Trainingsmodul und klärt die jeweils individuellen Zielsetzungen für das aktuelle Training.

Diese Fokussierungsarbeit wird von einem erfahrenen NLP-Trainer begleitet, der auch den besonderen Supervisionstag leitet.

⇒ **Die Workshop-Gäste:**

Die Master-Module sind auch als offene NLP-Workshops ausgeschrieben, sodass zu den verschiedenen Themen auch unterschiedliche Gäste das Training nutzen.

Hier liegt ein weiterer Vorteil dieser Masterausbildung, die so nicht im *„abgeschlossenen Elfenbeinturm“* eines geschlossenen Lernsystems stattfindet, sondern immer wieder durch die *„Workshopgäste“* bereichert wird. Der Kurs, die Mastergruppe und jeder Teilnehmende hat so die Chance, sich mit neuen, vielfältigen *„Weltmodellen“* zu beschäftigen, neue Ressourcen zu sammeln, sich im Kontakt zu erproben und die eigene Flexibilität zu entwickeln.

Die Struktur der geschlossenen Practitioner-Ausbildung, in der die Teilnehmenden nur *„unter sich“* sind, wird weiterentwickelt und dieser Masterkurs öffnet sich auch für *„Personen und Denkmodelle aus der „restlichen Welt“*.

Dabei gibt die Mastergruppe wie oben beschrieben weiterhin als kontinuierliche Kerngruppe weiterhin den Rückhalt und die Sicherheit für die individuelle Entwicklung.

### Supervision

Die Prozesse im Masterkurs und die Praxiserfahrung der Teilnehmenden werden mit Unterstützung eines/r erfahrenen NLP-TrainerIn supervidiert. Dies erfolgt zum Einen direkt vor jeden Ausbildungsmodul in der Mastergruppe, zum Fokussieren der persönlichen Entwicklungsziele im folgenden Modul; wie auch an einem besonderen, kompakten Supervisionstag.

### Projekt der KursteilnehmerInnen

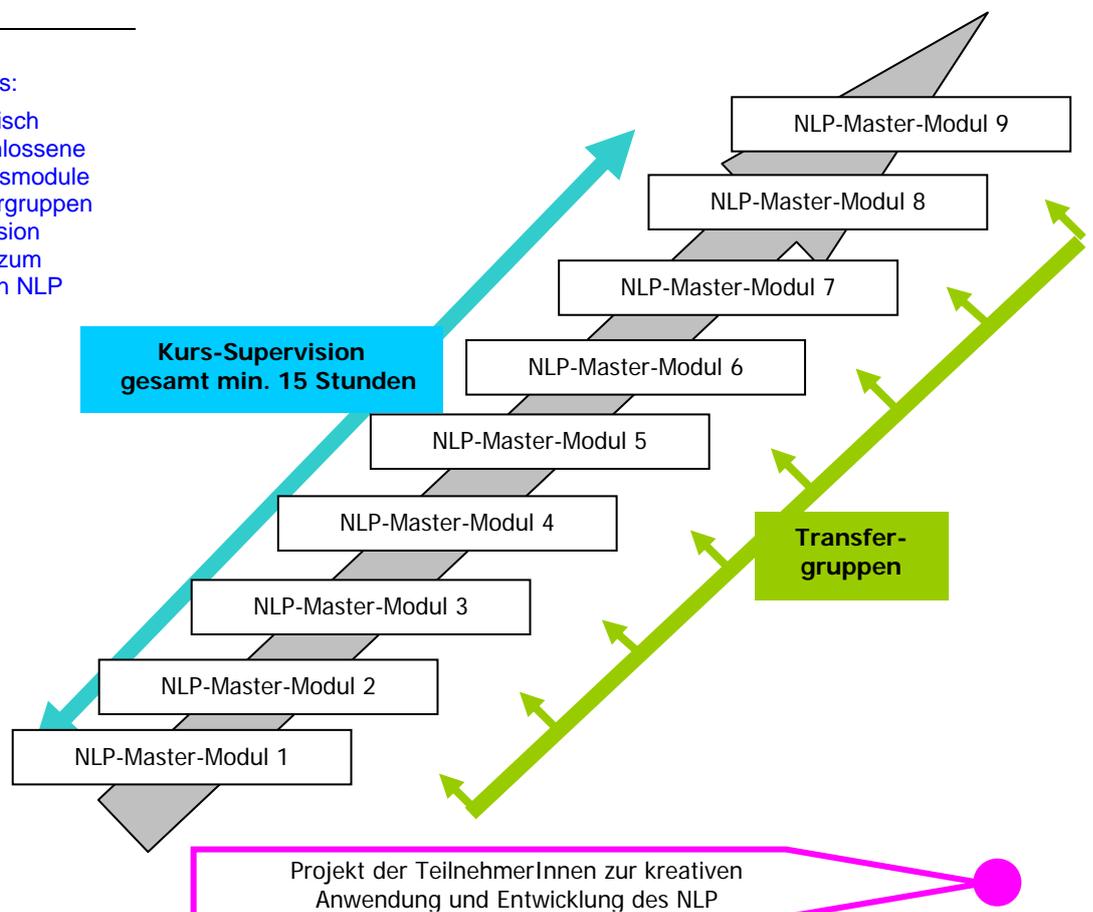
Im Rahmen des Masterkurs entwickeln die TeilnehmerInnen ein eigenes kreatives Projekt zur Anwendung und Weiterentwicklung des NLP.

### Transfergruppen

Die Praxiserfahrung wird von den TeilnehmerInnen in selbstorganisierten Transfergruppen vorgestellt und gemeinsam reflektiert.

#### Aufbau des Masterkurses:

- Thematisch abgeschlossene Trainingsmodule
- Transfergruppen
- Supervision
- Projekt zum kreativen NLP



## Die Zeitstruktur des NLP-Master-Kurses

---

### NLP-Kompetenzen erweitern und integrieren

#### Die Trainingsmodule

Die Trainingsmodule werden von anerkannten NLP-Lehrtrainern des DVNLP geleitet. Die gesamte Trainingszeit umfasst min. 130 Stunden und verteilt sich auf 9 Wochenendmodule á zwei Tage.

---

min. 130 Trainingsstunden

---

### Anwendung des Gelernten auf den Kurs und Reflexion der Praxis

#### Die Supervision

Die Supervision umfasst 15 Stunden. Sie wird von einem/r erfahrenen NLP-TrainerIn geleitet und findet als Gruppensupervision statt.

In der Supervision können die TeilnehmerInnen ihr Erleben und ihre Entwicklung der Kompetenzen im Masterkurs reflektieren und ihre Kenntnisse und das Gelernte auf die weitere Gestaltung des Kurses beziehen.

---

15 Stunden Supervision

---

### Kreative Weiter- entwicklung und Umsetzung der Kompetenzen

#### Das Projekt

Im Rahmen des NLP-Masterkurs führen die Teilnehmenden ein eigenes Projekt zur Erweiterung, Entwicklung oder Vernetzung des NLP durch. Das Projekt kann in Teams durchgeführt werden und wird von der Kursleitung unterstützt. Der Projektverlauf und das Projektergebnis werden von den Projektmitgliedern zum Abschluss präsentiert. Die Projektteams und jedes einzelne Teammitglied erhält zu der Reflexion und Präsentation der Projektarbeit ein ausführliches Feedback.

---

Min. 15 Stunden Projektarbeit

---

### Vertiefung des Gelernten und kollegiale Beratung in den Transfergruppen

#### Die Transfergruppen

Zwischen den Ausbildungsmodulen treffen sich die Teilnehmenden selbstorganisiert in Transfergruppen. Dort vertiefen sie das Gelernte und reflektieren ihre Umsetzung und Erprobung. In der Gruppe wird im Sinne einer kollegialen Beratung an den vorgestellten Themen weitergearbeitet. Durch die Verbindung der unterschiedlichen Erfahrungen und Sichtweisen wird Wissen vertieft und Anwendungsmöglichkeiten ausgetauscht.

---

Freie Nutzung – min 20 Stunden

#### Gesamtzeit der NLP-Master-Fortbildung

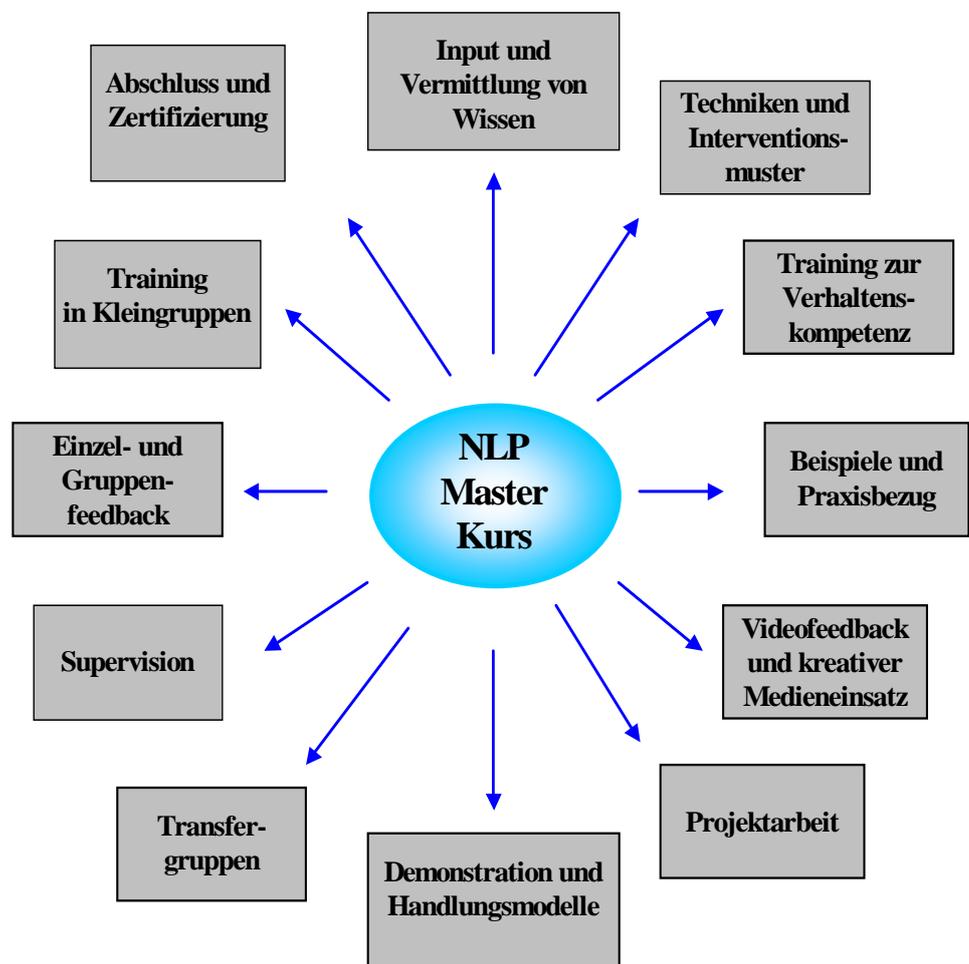
min. **180 Stunden**

## Elemente der Weiterbildung

### Flexibles Nutzen der vielfältigen Lehr- und Lernmöglichkeiten

Ein breites Spektrum von Methoden und Techniken sichert den Lernerfolg der Teilnehmenden. Das Wissen um Abläufe und Prozesse ist ebenso wie die Methodenvielfalt wichtig, um persönliche Fähigkeiten für das individuelle Verhalten aufbauen zu können. Im Lauf des Masterkurses lernen die Teilnehmenden, eine eigene Identität als NLP-AnwenderIn zu entwickeln und persönliche Potentiale, Fähigkeiten und Stärken bewusst einzusetzen.

Neben Gruppenfeedback erhalten die Teilnehmenden kontinuierlich Rückmeldung durch die TrainerIn.



## *Inhalte für den NLP-Master*

Zu der Vertiefung und Weiterentwicklung der aus der Practitioner-Ausbildung bekannten NLP-Fertigkeiten kommen als weiterführende Inhalte in der Ausbildung hinzu:

- Vom Problempunkt zum Lösungsraum -  
z.B. SOAR und SCORE-Format nach Dilts
- Teamentwicklung und Teamtraining
- Meta-Programme
- Coaching und NLP
- Fortgeschrittene Submodalitäten-Techniken  
und Trancearbeit
- Tanz der Glaubenssätze  
– Veränderung von Überzeugungsmustern
- Werte und Wertehierarchie
- NLP und Körperarbeit
- Systemische Sichtweisen
- Multi-Level-Modelling
- Provokativer Rapport
- Sleight of Mouth
- Regressions-Formate im NLP / Timeline-Formate
- Core-Format
- Projektabschluss / Testing / Zertifizierung

## Das TrainerInnen-Team

In der Zusammenarbeit bündeln wir für die NLP-Master- Fortbildung die Ressourcen von unseren Erfahrungen in den unterschiedlichen Anwendungsfeldern



### Martin Mohr

**Beraterung – Training – Coaching**

Dipl.-Pädagoge, NLP - Lehrtrainer und Lehrcoach (DVNLP), Management-Lehrcoach, EFQM-Assessor und Projektmanager - arbeitet als selbständiger Berater, Trainer und Coach für Unternehmen und Soziale Einrichtungen.

Es ist mir ein Anliegen, die Handlungsorientierung und den Nutzen der Weiterbildung für den beruflichen Alltag einzubringen. Organisationen und Menschen entwickeln sich einzigartig. Diese Einzigartigkeit jedes Systems und der beteiligten Menschen ist für mich Ressourcenpool und Anforderung zugleich. Meine Erfahrung, wie NLP dieses einzigartige Wachstum unterstützen kann, bringe ich gerne in die Weiterbildung ein.

*„Meine Arbeit ist durch Lösungsorientierung geprägt und dem Wunsch, dass Menschen nicht vom Wandel getrieben, sondern Träger und Gestalter ihrer Entwicklung sind.“*

---

**In der Vernetzung  
wirken Kompetenzen  
besser.**



### Anke Steffens

Beraterin, Büromanagerin und Yogalehrerin - Sport- und Gymnastiklehrerin, NLP-Masterin (DVNLP), Yoga-Lehrerin (Sivanda Yoga Vedanta Centre), Huna-Vita-Lebens- und Clearingberaterin.

*„Die Balance zwischen innerer und äußerer Entwicklung herstellen und fördern.“*



### Manfred Schidlo

**schidlo corporate consulting**

Dipl. Päd., Apotheker, NLP-Master, TMS- Berater, Kommunikationstrainer und Coach.

### GasttrainerInnen:

Mit der Zielsetzung in die Fortbildung ein möglichst breites Spektrum praxisorientierter Kompetenzen einzubringen, bieten wir die NLP-Master-Fortbildung in Kooperation mit weiteren NLP-Trainern an, die als Gasttrainer ihre besonderen Stärken und speziellen Erfahrungen aus unterschiedlichen Anwendungsfeldern einbringen.

## *Themen der Master-Module*

### Themen

**Master-Workshop 1**

Lösungsorientierte Verhandlungsführung

**Master-Workshop 2**

Tanz der Glaubenssätze - Werte und Wertehierarchie

**Master-Workshop 3**

Multi-Level-Modelling und Provokativer Rapport

**Master-Workshop 4**

Moderieren und Präsentieren

**Master-Workshop 5**

Systemische Sichtweisen

**Master-Workshop 6**

Teamentwicklung und Teamtraining

**Master-Workshop 7**

Selbstkonzept - vom Problempunkt zum Lösungsraum

**Master-Workshop 8**

Coachingprozesse und -methoden

**Master-Workshop 9**

NLP und Körperarbeit

Projektabschluss / Testing / Zertifizierung

**Ausbildungssupervision**

Die Termine für die Ausbildungssupervision werden zu Beginn Ausbildung abgesprochen.

## *Organisation*

### **Seminarort**

Die NLP-Master-Ausbildung findet in Bremen statt.

### **Kosten**

Die Teilnahmegebühr beträgt 2 1249,10 € incl. MwSt. (1 890,00 € zuzü. 19 % MwSt. von 359,10 €)

Die Teilnahmegebühren beinhalten die Trainerleistungen, alle Arbeits- und Übungsmaterialien, sowie die Pausengetränke während der Veranstaltung.

In den Teilnahmegebühren nicht enthalten sind die Kosten für Unterkunft, An- und Abreise sowie Frühstück, Mittag- und Abendessen.

Die Siegelgebühren des DVNLP sind im Preis enthalten.

**Hinweis:** Bei Vorliegen der entsprechenden Voraussetzungen können die anfallenden Kosten beim zuständigen Finanzamt als Werbungskosten oder Betriebsausgaben geltend gemacht werden. Auf Anfrage kann in Fällen der Erwerbslosigkeit ein Rabatt von 10% der Weiterbildungskosten gewährt werden.

### **Teilnahmevoraussetzung**

Die NLP-Master-Ausbildung baut auf dem Wissen und Fertigkeiten des NLP-Practitionerkurses auf und setzt für die Zertifizierung eine abgeschlossene, von der DVNLP anerkannte NLP-Practitioner-Ausbildung voraus.

### **Alle Master-Module können von NLP-Interessierten als Einzelworkshops gesondert gebucht werden.**

Diese "Gäste" erhalten eine Teilnahmebescheinigung über Thema und Dauer der Veranstaltung.

### **Zertifizierung**

Bei erfolgreicher Teilnahme am Masterkurs werden die Teilnehmer/-innen als NLP-Master-Practitioner zertifiziert. Das Zertifikat trägt das Siegel des DVNLP (Deutscher Verband für Neuro-Linguistisches-Programmieren e.V.).

## Anmeldung

Für die Anmeldung zur Weiterbildung und bei Fragen zur Organisation wenden Sie sich bitte an:

## NLP-*Creation* Lösungsorientiertes NLP

Y. Martin Mohr  
**Beratung – Training – Coaching**  
Vagtstr. 61            28 203        Bremen  
Tel:                    0421 -        7 81 89  
Fax:                    0421 -        70 53 33  
E-mail:                kontakt@nlp-creation.de  
www.nlp-creation.de

Nach Eingang Ihres Ausbildungsvertrages erhalten Sie ein von uns unterschriebenes Exemplar des Vertrages zurück, das für Ihre Unterlagen bestimmt ist.

Die maximale Teilnehmer/-innenzahl für die Weiterbildung beträgt 16 Personen.  
Die Vergabe der Teilnehmer/-innenplätze erfolgt in der Reihenfolge der Anmeldung.

### Teilnahme an einzelnen Mastermodulen

Nach Absprache ist es natürlich auch möglich, ein oder mehrere Module als Einzelseminar zu besuchen.

*Wir akzeptieren Prämiegutscheine!*

**Die Bildungsprämie wird aus Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung und aus dem Europäischen Sozialfonds der Europäischen Union gefördert.**

